

МБОУ Индустриальная СОШ

ПРИКАЗ

30.09.2020

п. Индустриальный

№ 83.1

Об утверждении механизмов нематериального стимулирования педагогических работников, осуществляющих классное руководство в МБОУ Индустриальной СОШ

На основании письма Министерства просвещения Российской Федерации от 12.05.2020 № ВБ-1011/08 «О методических рекомендациях» (Методические рекомендации органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в образовательных организациях) рекомендации; в целях создания в МБОУ Индустриальной СОШ благоприятных, комфортных условий труда, условий для реализации творческих потребностей, адекватной оценки результатов труда, повышения самооценки, удовлетворенности педагогических работников, осуществляющих деятельность по классному руководству, профессиональной деятельностью ,

Приказываю:

1. Утвердить механизмы нематериального стимулирования педагогических работников, осуществляющих классное руководство в МБОУ Индустриальной СОШ по следующим направлениям:
 - организационное стимулирование, направленное на создание благоприятных условий деятельности для осуществления классного руководства, включая: создание эффективных механизмов взаимодействия всех субъектов воспитательной деятельности между собой и администрацией школы; создание системы наставничества и организацию методического объединения педагогических работников, осуществляющих классное руководство; организацию рабочих мест для педагогических работников с учетом дополнительных задач по классному руководству;
 - социальное стимулирование, предполагающее к привлечению принятия решений, участию в управлении коллективом, делегирование важных полномочий и создание условий для профессионального развития и роста, включая: наделение полномочиями и статусом наставника, руководителя методического объединения педагогических работников, осуществляющих классное руководство; предоставление возможности участия в конкурсах профессионального мастерства с целью развития личностной и профессиональной самореализации; предоставление возможности повышения квалификации, участия в стажировках, вебинарах, семинарах и других мероприятиях образовательного характера;
 - психологическое стимулирование, предполагающее использование разных механизмов создания благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе, в том числе, с учетом интересов всех педагогических работников, осуществляющих классное руководство, включая: создание механизмов разрешения и предотвращения конфликтных ситуаций между участниками образовательных отношений в общеобразовательной организации;

- организацию консультаций и создание условий для психологической разгрузки и восстановления в общеобразовательной организации или вне ее для профилактики профессионального выгорания в связи с осуществлением педагогическим работником классного руководства;

моральное стимулирование, обеспечение потребности в уважении со стороны коллектива, администрации школы, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и социума с использованием всех форм поощрения деятельности по классному руководству, включая:

публичное признание результатов труда педагогического работника, осуществляющего классное руководство, в виде благодарности с занесением в трудовую книжку, награждения почетными грамотами и благодарственными письмами различного уровня, размещение фотопортретов на доске почета; размещение информации об успехах социально-значимой деятельности педагогического работника, осуществляющего классное руководство, в средствах массовой информации и на официальном сайте школы и учредителя общеобразовательной организации;

информирование родительской общественности о достижениях, связанных с осуществлением педагогическим работником классного руководства; организацию школьных, муниципальных, краевых конкурсов для выявления лучших педагогических работников, осуществляющих классное руководство, установление баннеров с фотографиями победителей на улицах населенных пунктов сельских районов, городских округов

2. Заместителю директора по УВР Резниковой Н.В. довести до сведения педагогических работников, осуществляющих классное руководство в МБОУ Индустриальной СОШ.

3. Контроль выполнения приказа оставляю собой.

Директор :

С приказом
ознакомлена:



М.В. Скосарева

Н.В. Резникова